



INNOVASJONSPLAKATEN

Dette skal kjennetegne vårt innovasjons- og utviklingsarbeid:

- 1. Medarbeiderdrevet innovasjon**
Oppmuntring, rom og tid til utviklingsarbeid.
Møteplasser for kompetansepåfyll og utviklingsprosesser.
- 2. Kultur for å prøve og feile**
Myndiggjorte medarbeidere og tillitt til ansattes bidrag.
- 3. Kompetanse**
Forskning, metoder, verktøy og støtte til utviklingsarbeid.
- 4. System for Idéfangst**
Enkle rutiner for å ta vare på og bringe idéer videre.
- 5. Jobbe på tvers**
Dyrke og benytte ulike perspektiver og kompetanse, og tilrettelegge for deling og å lære av andre.
- 6. Medvirkning**
Innbyggere, ansatte og andre bidrar, utfordres og er ressurser i utvikling og samskaping.
- 7. Ledelse**
Endringsdyktige ledere som spiller sammen med de ansatte og utvikler arbeidsmiljø som stimulerer innovasjon.
- 8. Verdi, gevinster og måling**
Innovasjonsarbeidet bidrar til løsninger som gir verdi for innbyggerne.
Rutiner for gevinstplanlegging og måling understøtter dette.
- 9. Nysgjerrighet og entusiasme**
Kommunikasjon og klima som bidrar til økt nytenkning og stolthet over det vi skaper sammen.
- 10. Politikere som våger og inspirerer**
Prosesser og metoder som involverer og inviterer politikerne inn i utviklingsarbeidet.

